

ГАПОУ РО «РКРСТ «Сократ»

Утверждаю:


Директор ГАПОУ РО «РКРСТ «Сократ»

А.Ю. Ковалев

«29» декабря 2023г.



**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной
работы государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Ростовский колледж рекламы, сервиса и туризма «Сократ»
(ГАПОУ РО «РКРСТ «Сократ»))**

Рассмотрено на заседании
Совета ГАПОУ РО «РКРСТ «Сократ»
протокол № 4с/23
от «29» декабря 2023г.
Председатель Совета
 И.Д. Дудкина

Ростов-на-Дону
2023г.

1. Наши ценности

Основу добросовестной работы образовательной Организации (ОО) составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – соблюдение общекультурных, общечеловеческих, общегосударственных требований к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством. Вся деятельность ОО осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

2.1. Приоритетом в деятельности ОО является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. Нарушение закона неприемлемо и мириться с какими-либо неправомерными действиями работников нельзя. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и должен быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

Общие требования к взаимодействию с третьими лицами. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ОО является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ОО. Эти требования не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения должны основываться на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с поставщиками. В целях обеспечения интересов ОО должен с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с потребителями образовательных услуг.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества образовательных услуг, предоставляемых ОО, являются главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями).

Деятельность ОО направлена на реализацию основных задач образования:

на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей;

оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством;

В отношениях не допустимо использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ОО с целью получения незаконной выгоды.

Не допускать в ОО любых форм коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции. Не допускать любого рода привилегий, вручения подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения к неправомерным действиям.

Если работника, родителя (законного представителя) и т.д. принуждают к коррупционному действию, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ОО для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность. Не допускать «Мошенническую деятельность», которая заключается в каком-либо действии или бездействии, включая предоставление заведомо ложных сведений, которые заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводят в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения. Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора. Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность. Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования, или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников ОО. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к факту коррупционных действий, совершаемых с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Недопущение конфликта интересов

Необходимо прикладывать все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Важно не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества. Работник вправе использовать имущество ОО (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

4. Конфиденциальность

Работникам ОО запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ОО. Передача

информации внутри ОО должна осуществляться в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами